



“ Les tendances actuelles mettent en lumière de façon encore plus évidente l'importance des structures d'accompagnement médico-sociales mises en place par bon nombre de nos institutions et l'apport de ces dernières pour le maintien à domicile des bénéficiaires de notre canton. ”

Pierre-Yves REMY  
Président du Comité exécutif



## UN CENTRE DE SERVICES

Depuis 1973, l'AVDEMS dispose d'un secrétariat général pour soutenir l'action du Comité. Au fil du temps, le secrétariat général est aussi devenu un centre de services dont les collaborateurs sont à même de fournir un appui professionnel aux membres.

Nos trois missions:

RETROUVEZ  
**Le "Grand" Rapport annuel 2016**  
sur notre site internet!

**Le petit rapport annuel 2016**

PARCOUREZ la totalité de notre rapport annuel sur [avdems.rapportannuel.ch/2016/](http://avdems.rapportannuel.ch/2016/)

- 1** Nous soutenons ou conseillons nos membres dans les domaines juridiques, économiques, de l'accompagnement social, de la communication, de la gestion de crise, de l'infrastructure ou encore de la communication de crise.
- 2** Nous représentons leurs intérêts dans le cadre de diverses plateformes ou de négociations auprès de l'Etat, auprès des assureurs ou d'autres acteurs et nous promouvons les métiers des EMS auprès de différents publics.
- 3** Notre Centre de formation propose des prestations adaptées aux enjeux du domaine médico-social et aux besoins de nos membres. Nous organisons des formations de gestionnaires de centres de soins et de soins à domicile, des formations de gestionnaires de centres de soins et de soins à domicile, des formations de gestionnaires de centres de soins et de soins à domicile.

ASSOCIATION VAUDOISE D'ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX  
Rue du Caudray 6  
1020 Renens



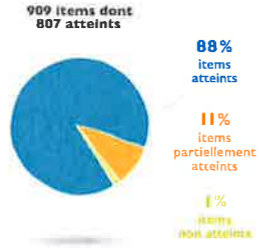
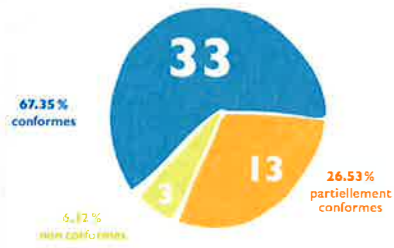
**avdems** ASSOCIATION VAUDOISE D'ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX  
Pour un accompagnement de qualité, depuis 1959.

\* (soins et socio-culturel), de la construction et de la rénovation d'infrastructures

\*\* Prestations

\*\*\* (soins et socio-culturel)

## DES PRESTATIONS DE QUALITÉ



Sources: rapports de contrôles 2016  
CIVESS

## DES COLLABORATEURS COMPÉTENTS



### Formation continue



### Taux de réussite par formation

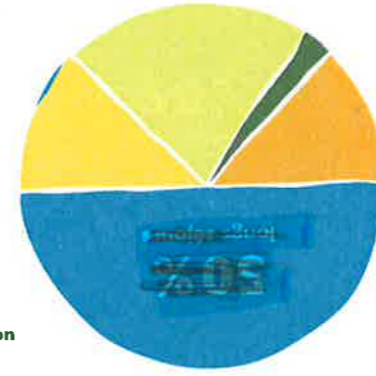
**92%** CFC d'Assistant socio-éducatif (ASE) Article 32  
**94%** Réorientation de carrière en EMS/auxiliaire accompagnant la personne âgée (RCEMS/AAPA)  
**95%** Brevet fédéral de responsable d'équipe en institution sociales et médico-sociales (BFRE)  
**68 certifiés** Formation d'accompagnateur en psychiatrie de l'âge avancé (FAP)

## DES PRESTATIONS DIVERSIFIÉES

**+80%** des membres de l'AVDEMS offrent des prestations au-delà de l'hébergement ou long séjour.



Seuls 50% des bénéficiaires de prestations des EMS de l'AVDEMS relèvent du long séjour.



### Logements protégés 1175 bénéficiaires

Ces structures (924 logements) offrent une alternative entre le domicile privé et le long séjour. 42% des logements protégés conventionnés sont gérés par nos membres.

### Structures de préparation à l'hébergement 334 bénéficiaires

Ces structures sont dédiées aux personnes qui sortent de l'hôpital et ne peuvent plus rentrer à domicile.

### Long séjour 5479 lits

Accueil et accompagnement de personnes nécessitant des soins quotidiens importants et un accompagnement pour accomplir les actes de la vie quotidienne.

### Court séjour 1768 bénéficiaires

Accueil momentané et temporaire d'une personne en vue d'un rétablissement, d'une transition ou pour soulager les proches aidants.

### Centres d'accueil temporaire 1356 bénéficiaires

Accueil à la journée ou pour la nuit, de personnes fragilisées dans leur santé et vivant à domicile, dans le but de favoriser le maintien à domicile.



### Logements protégés conventionnés dans le canton (en %)

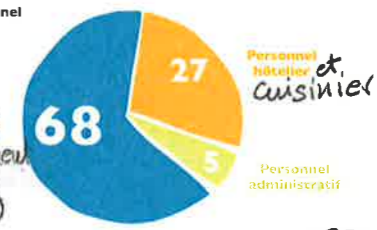
“ AVDEMS, un acteur principal ”



## TRAVAIL EN INTERPROFESSIONNALITÉ

### Répartition du personnel par activité (en %)

Personnel d'accompagnement (soins et socio-culturel)  
Personnel hôtelier et cuisinier  
Personnel administratif



“ Les bonnes compétences au bon endroit ”

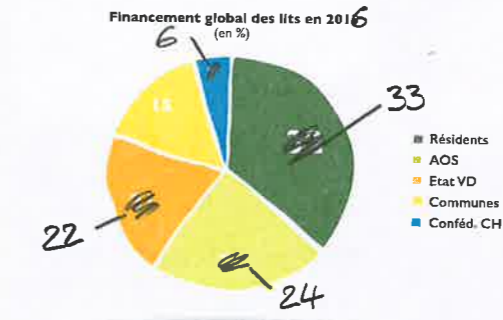
10'000 collaborateurs

50 millions de CHF au sein des Institutions

333 apprentis (+11% de prévu en 2017)

## DES COÛTS CONTRÔLÉS

### Evolution du tarif socio-hôtelier (long et court séjours)



### Tarif socio-hôtelier moyen (francs/jour)

